

Codice Etico della società Sogefarm Cascina s.r.l.

adottato in data 10 luglio 2018

Premessa

Il Codice Etico è una carta dei diritti e doveri morali che definisce la responsabilità etico-sociale di ogni partecipante all'organizzazione della società Sogefarm Cascina s.r.l.. In questo documento sono esplicitati in maniera chiara i principi etici e sociali a cui tutti i Destinatari si devono attenere, integrando le norme di comportamento dettate in materia di responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, trasparenza e anticorruzione.

La società Sogefarm Cascina s.r.l. intende di seguito declinare i propri principi morali ispiratori, informati all'oggetto sociale, in modo da esplicitare le condotte di comportamento coerenti con il ruolo ricoperto in qualità di società partecipata pubblica interamente dal Comune di Cascina per la gestione delle farmacie comunali nonché per tutti gli ambiti di intervento previsti dallo Statuto.

In particolare il presente Codice Etico intende regolare la condotta degli amministratori e dei dipendenti al di là degli obblighi di legge, disciplinando altresì gli ambiti non suscettibili di apprezzamento giuridico diretto ma appartenenti prevalentemente alla sfera dell'etica come legge della coscienza, delle intenzioni e delle motivazioni che stanno alla base dei comportamenti, qualificandoli secondo criteri di valore.

Il Codice Etico contiene pertanto, ai fini della prevenzione dei reati, l'indicazione dei diritti, dei doveri e delle responsabilità di Sogefarm Cascina s.r.l. nei confronti dei Destinatari di seguito individuati.

Ai sensi degli articoli 6 e 7 del DLgs. 231/2001¹, il Codice Etico costituisce un codice di comportamento facente parte del Modello di Organizzazione e di Gestione volto a garantire lo svolgimento dell'attività nel rispetto della legge e a scoprire ed eliminare tempestivamente situazioni di rischio.

¹ D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231, "Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell'articolo 11 della legge 29 settembre 2000, n. 300" pubblicato nella Gazz. Uff. 19 giugno 2001, n. 140.

Destinatari

Il Codice Etico intende regolamentare e disciplinare tutte le condotte, interne ed esterne, riguardanti l'operato della Sogefarm Cascina s.r.l.

Pertanto le disposizioni ivi contenute devono essere applicabili, compatibilmente con le previsioni di legge, non solo ai soggetti che operano a qualsivoglia titolo per Sogefarm Cascina s.r.l. ma anche ad altri soggetti esterni, sia che abbiano formalizzato un qualsivoglia rapporto giuridico o che siano semplici portatori di un interesse collettivo.

A solo fine esemplificativo e non esaustivo, devono essere considerati *stakeholders* e pertanto Destinatari del Codice Etico i seguenti soggetti:

- clienti;
- amministratori;
- dipendenti;
- collaboratori a qualsiasi titolo;
- consulenti esterni;
- procuratori;
- agenti;
- fornitori e partner commerciali;
- Pubbliche Amministrazioni;
- collettività.

Ogni portatore di interesse che entri nella sfera di operatività di Sogefarm Cascina s.r.l. ha diritto di chiedere l'applicazione del presente Codice Etico e, per poter entrare in qualsivoglia relazione con la società deve attenersi alle regole di condotta e comportamento ivi contenute.

Il Codice Etico viene portato a conoscenza dei Destinatari secondo le modalità indicate in questo documento.

Principi

L'operato di Sogefarm Cascina s.r.l. deve essere retto da principi di legalità, trasparenza, correttezza e riservatezza nonché teso a considerare i rapporti con la collettività e volto sempre ad evitare eventuali conflitti di interessi.

Di seguito vengono elencati i principi a cui Sogefarm Cascina s.r.l. si ispira e a cui i

Destinatari sopra individuati devono uniformarsi.

Legalità

La società Sogefarm Cascina s.r.l., nello svolgimento delle proprie attività, agisce nel pieno e totale rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti nei territori in cui opera, del Codice Etico e dei regolamenti interni.

Ogni azione di Sogefarm Cascina s.r.l. dovrà essere improntata al totale rispetto delle norme vigenti non solo in senso formale ma anche nel rispetto dei principi costituzionali e delle altre norme internazionali.

Deve pertanto essere ritenuto proibito qualsiasi comportamento o condotta che si configuri o possa integrare una qualsivoglia fattispecie di reato, in particolare se la stessa sia contemplata dal DLgs 231/01 e successive modifiche e integrazioni.

Conseguentemente, la convinzione di agire in qualche modo a vantaggio di Sogefarm Cascina s.r.l. non giustifica in nessun caso comportamenti in contrasto con le norme o con quanto previsto nel Codice Etico.

Trasparenza

Il principio di trasparenza deve informare tutte le azioni amministrative in modo da consentire a tutti gli *stakeholders* di comprendere come si determinano le scelte di Sogefarm Cascina s.r.l. e come la stessa società opera, in modo da ricostruire in maniera lineare il percorso procedimentale seguito.

Sogefarm Cascina s.r.l. si impegna a garantire una piena informativa ai soci e agli organi di controllo in merito alla gestione societaria, ispirandosi ai principi contenuti nella L. 190/2012² e nel DLgs. 33/2013³.

Si impegna altresì ad adempiere a tutti gli obblighi informativi in modo tempestivo, chiaro, preciso e completo.

I Destinatari, nell'ambito del rapporto intercorrente con Sogefarm Cascina s.r.l., non possono esporre fatti materiali non rispondenti al vero, omettere informazioni che sono tenuti a fornire, occultare dati o notizie al fine di indurre in errore e impedire o comunque ostacolare lo svolgimento delle attività di controllo legalmente attribuite ai soci, agli altri organi sociali o alle autorità di vigilanza competenti.

2 Legge 6 novembre 2012, n. 190, "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" pubblicata in Gazz. Uff. n. 265 del 13 novembre 2012.

3 D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni." pubblicato in Gazz. Uff. n.80 del 5 aprile 2013.

Coloro che, a qualsiasi titolo, ritenessero che Sogefarm Cascina s.r.l. o un suo incaricato violasse il dovere di trasparenza può darne notizia all'Organismo di Vigilanza.

Correttezza

Sogefarm Cascina s.r.l. agisce nel rispetto delle regole di correttezza, lealtà, collaborazione e reciproco rispetto nella relazione con tutti i Destinatari. In nessun caso il perseguimento del proprio interesse può giustificare un comportamento non onesto. Gli amministratori, i dipendenti e i collaboratori di Sogefarm Cascina s.r.l. non dovranno accettare omaggi, doni e utilità o essere influenzati da qualsiasi tipo di pressione che indirizzi la propria condotta verso interessi esterni.

Tutte le azioni, le operazioni ed in generale i comportamenti tenuti dagli amministratori, dal personale e dai collaboratori esterni in merito alle attività svolte nell'esercizio delle funzioni di propria competenza e responsabilità, devono essere improntati alla massima onestà, correttezza, integrità, lealtà, trasparenza, obiettività, nonché al rispetto ed all'uso oculato dei beni e delle risorse.

Rapporti con la collettività

Sogefarm Cascina s.r.l. si impegna a contribuire alla collettività locale favorendo il proprio ruolo sociale all'interno della comunità secondo il codice di condotta e comportamento contenuto nel Codice Etico.

Sogefarm Cascina s.r.l. contribuisce a rafforzare la sensibilizzazione per le tematiche della prevenzione e dell'uso consapevole del farmaco.

Conflitto d'interessi

Sogefarm Cascina s.r.l., ispirandosi ai valori di onestà e correttezza qui esplicitati, si impegna a mettere in atto tutte le misure necessarie a prevenire ed evitare fenomeni di conflitto di interessi, nonché a risolverli secondo i principi ivi espressi.

Nella conduzione di qualsiasi attività devono sempre evitarsi situazioni ove i Destinatari siano, o possano essere, in conflitto di interessi.

Chiunque si trovi ad operare in conflitto di interessi è tenuto a darne immediata comunicazione all'Organismo di Vigilanza e all'amministratore unico perché possano essere edotti sulla situazione ed adottare gli opportuni provvedimenti.

A titolo esemplificativo e non esaustivo, costituiscono conflitto di interessi:

- l'interesse palese oppure occulto del dipendente o collaboratore in attività svolte per conto o dai Destinatari;
- la strumentalizzazione della propria posizione funzionale per la realizzazione di interessi contrastanti con quelli della società;
- l'utilizzazione di informazioni acquisite nello svolgimento di attività lavorative svolte per conto di Sogefarm Cascina s.r.l. a vantaggio proprio o di terzi.

Riservatezza

Sogefarm Cascina s.r.l. si impegna a garantire e tutelare la sicurezza e la protezione dei dati e delle informazioni riservate o personali relativi ai Destinatari di cui è in possesso e a trattarli nel rispetto della vigente normativa.

L'amministratore unico, i dipendenti, i collaboratori esterni e ogni altro soggetto che entri in possesso di notizie e informazioni, apprese nello svolgimento delle attività agli stessi preposte che non siano oggetto di trasparenza in conformità alla legge e ai regolamenti, le mantengono riservate.

In particolare, il dipendente non fornisce informazioni in merito ad attività svolte presso Sogefarm Cascina s.r.l. e non rilascia informazioni relative ad atti e provvedimenti se non ai soggetti legittimati per legge.

Il dipendente consulta i soli documenti ai quali è autorizzato ad accedere in base alla propria attività e ne fa un uso conforme alle proprie mansioni, consentendone l'accesso esclusivamente a coloro che ne abbiano titolo.

Tutti i Destinatari sono tenuti ad osservare il dovere di riservatezza anche dopo la cessazione dei rapporti a prescindere dalla tipologia di formalizzazione degli stessi.

Rapporti con il personale

I rapporti con il personale dipendente e con i collaboratori e consulenti esterni sono regolati dalle vigenti norme relative al diritto del lavoro e alla prestazione d'opera.

Al fine di integrare le previsioni normative, vengono di seguito sanciti alcuni principi a cui l'amministratore unico e gli altri Destinatari devono informare la propria azione per conto e in relazione a Sogefarm Cascina s.r.l.

Il dipendente e il collaboratore a qualsivoglia titolo devono agire lealmente nei confronti di Sogefarm Cascina s.r.l. al fine di rispettare gli obblighi a cui sono tenuti per contratto e in base al presente Codice Etico, assicurando le prestazioni richieste secondo diligenza e segnalando eventuali indagini penali (di cui siano a conoscenza) in

cui risultino indagati oppure procedimenti penali in cui siano imputati.

I dipendenti e i collaboratori di Sogefarm Cascina s.r.l. rispettano i principi di professionalità, lealtà, onestà, correttezza, riservatezza e si impegnano a prevenire o, in ogni caso, comunicare tempestivamente all'Organismo di Vigilanza ogni conflitto di interessi che dovesse insorgere.

Sicurezza e salute

Sogefarm Cascina s.r.l. si impegna a diffondere e consolidare una cultura della sicurezza sui luoghi di lavoro facendo crescere la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili nei propri dipendenti e collaboratori.

Tutti i dipendenti e collaboratori sono tenuti al rispetto delle norme e degli obblighi derivanti dalla normativa di riferimento in tema di salute, sicurezza e ambiente, nonché al rispetto di tutte le misure richieste dalle procedure e dai regolamenti interni.

I dipendenti e i collaboratori a qualsiasi titolo, nell'ambito delle proprie mansioni, partecipano al processo di prevenzione dei rischi, di salvaguardia dell'ambiente e di tutela della salute e della sicurezza nei confronti di sé stessi, dei colleghi e dei terzi.

Doveri del personale

I dipendenti ed il personale devono tempestivamente informare Sogefarm Cascina s.r.l. di eventuali rapporti con terzi per cui prestano la propria opera e non accettano incarichi o svolgono attività incompatibili con gli interessi e con i doveri professionali derivanti dai rapporti con Sogefarm Cascina s.r.l..

Qualunque situazione che possa comportare un conflitto di interessi con società diverse da Sogefarm Cascina s.r.l., ma che con la stessa abbiano rapporti, deve essere portata a conoscenza dell'Organismo di Vigilanza e dell'amministratore unico.

Whistleblowing

Sogefarm Cascina s.r.l. promuove la prevenzione e la verifica di ogni condotta illecita o, comunque, contraria al Codice Etico e pertanto incoraggia tutti i soggetti a riferire tempestivamente ogni condotta della quale vengano a conoscenza in ragione dei propri rapporti con la società.

Nel pieno rispetto della vigente normativa (con riferimento ai principi contenuti

nella L. 190/2012⁴ e nel DLgs. 90/2017⁵), tutti i dipendenti e i collaboratori sono tenuti a riferire con tempestività e riservatezza all'Organismo di Vigilanza e all'amministratore unico ogni notizia di cui siano venuti a conoscenza nell'espletamento delle loro attività lavorative, circa violazioni di norme giuridiche, del Codice Etico o altre disposizioni che possano, a qualunque titolo, coinvolgere Sogefarm Cascina s.r.l..

Rapporti con i terzi

Oltre a regolamentare i rapporti tra gli amministratori, i dipendenti e i collaboratori a qualsivoglia titolo di Sogefarm Cascina s.r.l., il Codice Etico disciplina anche i rapporti intercorrenti con altri soggetti, pubblici o privati, che devono informare la loro condotta ai seguenti principi.

Rapporti con i clienti

Sogefarm Cascina s.r.l. tiene un rapporto corretto e improntato al principio di non discriminazione con tutti i clienti, impegnandosi altresì a fornire sempre informazioni chiare, comprensibili e complete, adottando un linguaggio vicino ai propri interlocutori.

Qualora i clienti ravvisassero condotte scorrette nei loro confronti da parte di dipendenti o collaboratori di Sogefarm Cascina s.r.l. possono segnalare tali comportamenti all'Organismo di Vigilanza che, appurato e valutato quanto occorso, ne dà notizia all'amministratore unico perché adotti gli opportuni provvedimenti.

Contributi e atti di liberalità

Sogefarm Cascina s.r.l. si impegna a non erogare contributi, diretti o indiretti e sotto qualsiasi forma, a partiti, movimenti, comitati e organizzazioni politiche e sindacali, a loro rappresentanti e candidati, tranne quelli dovuti in base a normative specifiche, salvo che tali finanziamenti, non vietati dalla legge e dallo Statuto, siano stati deliberati dall'organo sociale competente e regolarmente iscritti in bilancio.

Sogefarm Cascina s.r.l. si impegna a sostenere e contribuire alle organizzazioni senza scopo di lucro che svolgano un ruolo di promozione sociale e culturale sul territorio del

4 Legge 6 novembre 2012, n. 190, "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" pubblicata in Gazz. Uff. n.265 del 13 novembre 2012.

5 Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 90, "Attuazione della direttiva (UE) 2015/849 relativa alla prevenzione dell'uso del sistema finanziario a scopo di riciclaggio dei proventi di attività criminose e di finanziamento del terrorismo e recante modifica delle direttive 2005/60/CE e 2006/70/CE e attuazione del regolamento (UE) n. 2015/847 riguardante i dati informativi che accompagnano i trasferimenti di fondi e che abroga il regolamento (CE) n. 1781/2006" pubblicato in Gazz. Uff. Serie Generale n.140 del 19 giugno 2017.

Comune di Cascina o sui territori limitrofi, sostenendo in particolare le organizzazioni che operano nell'ambito sociosanitario.

Le erogazioni liberali vengono erogate secondo le modalità e le procedure indicate nell'apposito Regolamento adottato e devono rispettare gli equilibri di bilancio.

La valutazione delle domande, oltre che secondo quanto previsto nel Regolamento, avviene anche in base ai principi del presente Codice Etico che i soggetti con cui Sogefarm Cascina s.r.l. si relaziona devono conoscere e rispettare.

Rapporti con i fornitori

Le relazioni con i fornitori, ivi incluse quelle che concernono i contratti finanziari e di consulenza, sono oggetto di un costante monitoraggio da parte della società.

Sogefarm Cascina s.r.l. impronta la relazione con i propri fornitori al criterio di ricerca del proprio massimo vantaggio competitivo nel rispetto delle pari opportunità per i diversi soggetti.

La selezione di fornitori, l'acquisto di beni e servizi, la determinazione delle condizioni di acquisto e la gestione dei rapporti contrattuali, oltre che secondo le vigenti normative, sono effettuate a regime di trasparenza.

Nelle decisioni che influiscono sulle relazioni con i fornitori, Sogefarm Cascina s.r.l. evita ogni discriminazione in base all'età, al sesso, alla sessualità, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche ed alle credenze religiose dei suoi interlocutori.

Nei rapporti di fornitura, Sogefarm Cascina s.r.l. si impegna ad osservare le procedure interne per la selezione e gestione di tali rapporti.

Nei rapporti di appalto, di approvvigionamento e, in genere, di fornitura di beni o servizi è fatto obbligo a tutti i soggetti, oltre a quello di osservare e rispettare le disposizioni di legge applicabili e le condizioni contrattualmente previste, di osservare i principi di trasparenza e completezza di informazione nella corrispondenza.

Sogefarm Cascina s.r.l. porta a conoscenza dei fornitori il contenuto del presente Codice Etico, mediante messa a disposizione dello stesso e dandone notizia all'avvio di ogni rapporto contrattuale.

Rapporti con gli organi di informazione

Un corretto rapporto con i *mass media* è alla base dell'immagine pubblica di Sogefarm Cascina s.r.l. che, nel rispetto del proprio oggetto sociale e della propria

funzione sul territorio, deve rispecchiare i principi contenuti nel Codice Etico in modo da infondere fiducia nell'opinione pubblica, non solo attraverso l'azione amministrativa e con la condotta dei propri incaricati ma anche attraverso un'adeguata immagine.

I rapporti tra Sogefarm Cascina s.r.l. e gli organi di informazione spettano esclusivamente all'amministratore unico che è tenuto a fornire informazioni accurate, veritiere, complete, trasparenti e tra loro omogenee.

Tutti gli altri soggetti, interni od esterni, che abbiano rapporti con Sogefarm Cascina s.r.l. non possono fornire informazioni senza l'autorizzazione dell'amministratore unico.

Disposizioni Attuative

Il Codice Etico non è solo una declinazione dei valori etici e dei principi morali che informano la condotta e il comportamento di Sogefarm Cascina s.r.l. e dei Destinatari ma costituisce una vera e propria fonte normativa, con relativa efficacia nei termini di legge e quelli di seguito indicati.

Il compito di verificare sull'applicazione del Codice Etico spetta all'Organismo di Vigilanza che deve comunicare all'amministratore unico le segnalazioni ricevute in modo che possa adottare tempestivamente i provvedimenti opportuni.

Ambito di applicazione

Il Codice Etico costituisce parte integrante del Modello di Organizzazione e di Gestione ai sensi del DLgs. 231/2001 ed è vincolante per tutti i Destinatari.

Pertanto, in maniera omnicomprensiva, si rivolge ad ogni soggetto che sia portatore di interessi di qualsivoglia genere nell'attività di Sogefarm Cascina s.r.l. senza il quale la società non potrebbe perseguire il proprio oggetto sociale.

Efficacia

Tutti i Destinatari sono tenuti al rispetto del Codice Etico, oltre che delle leggi e delle normative vigenti in Italia e nei Paesi in cui operano.

L'osservanza delle norme contenute nel Codice Etico deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali nei confronti delle Società.

La grave o persistente violazione delle norme del Codice Etico lede il rapporto di fiducia instaurato con Sogefarm Cascina s.r.l. e può portare ad azioni disciplinari e di risarcimento del danno, fermo restando, per i lavoratori dipendenti, il rispetto delle

procedure previste dallo Statuto dei Lavoratori⁶ e dai contratti collettivi di lavoro.

Modalità di diffusione

Il Codice Etico è pubblicato sul sito ufficiale della società all'indirizzo www.sogefarm.it oltre che affisso negli appositi spazi previsti nei luoghi di lavoro.

Il Codice Etico verrà consegnato in formato digitale o cartaceo a tutti i Destinatari in esso individuati.

Cascina, 10 luglio 2018.

L'amministratore unico
Ing. Gianni Bartoli

⁶ Legge 20 maggio 1970, n. 300, "Norme sulla tutela della libertà e dignità dei lavoratori, della libertà sindacale e dell'attività sindacale, nei luoghi di lavoro e norme sul collocamento." pubblicato in Gazz. Uff. n.131 del 27 maggio 1970.

Indice

Premessa

Destinatari

Principi

Legalità

Responsabilità

Trasparenza

Correttezza

Efficienza

Rapporti con i soci

Conflitto d'interessi

Riservatezza

Rapporti con il personale

Sicurezza e salute

Doveri del personale

Whistleblowing

Rapporti con i terzi

Rapporti con i clienti

Contributi e atti di liberalità

Rapporti con i fornitori

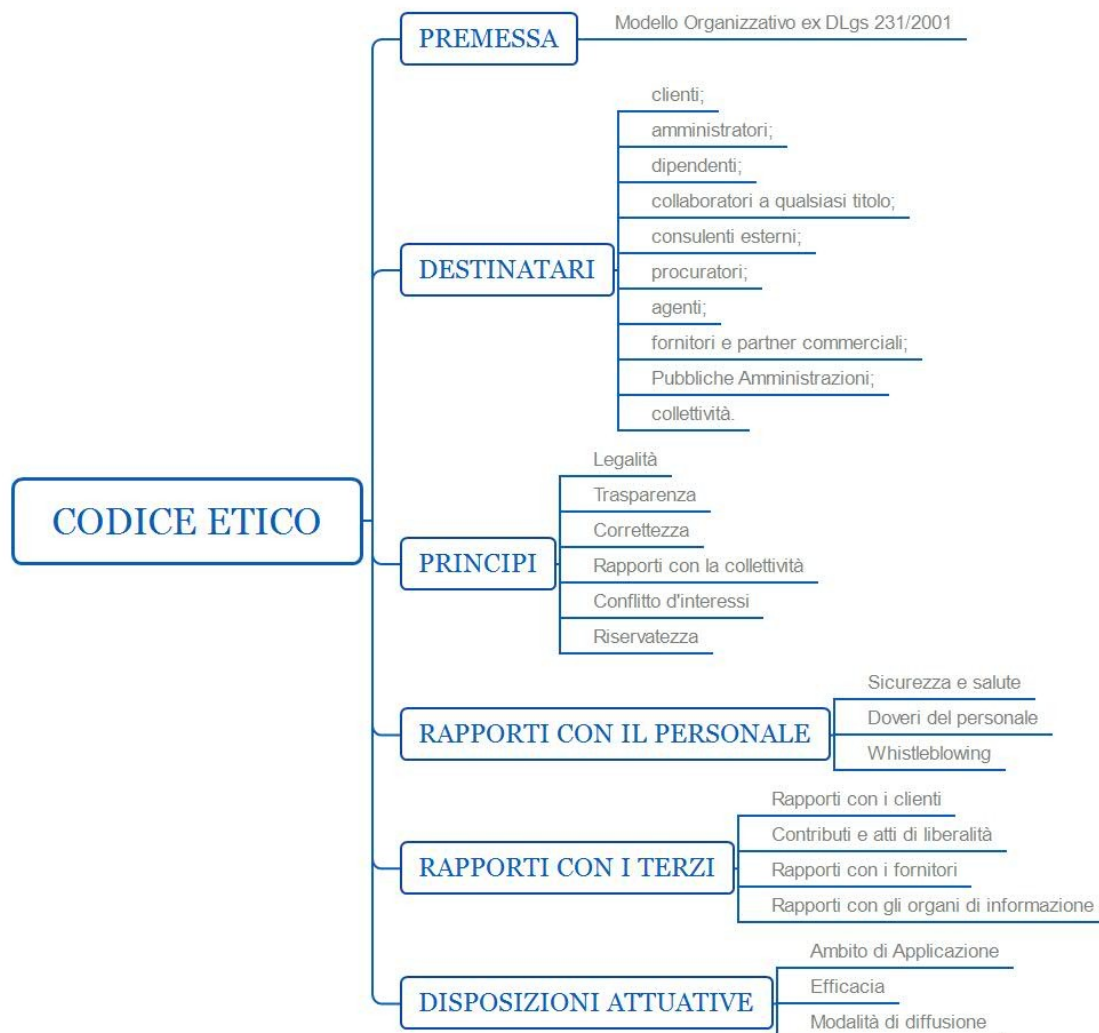
Rapporti con gli organi di informazione

Disposizioni attuative

Ambito di Applicazione

Efficacia

Modalità di diffusione



Schema riepilogativo dei contenuti del Codice Etico